

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative DICEMBRE 2011 (gg. lavorativi: 20)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale di presenza	percentuale di assenza*	di cui percentuale di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	20	20	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	9	180	134	46	19	74,444%	25,556%	10,556%
AREA SEGRETERIA	9	180	128,5	51,5	0	71,389%	28,611%	0%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	160	115,5	44,5	2	72,188%	27,812%	1,250%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	40	31,5	8,5	0	78,75%	21,25%	0%
AREA VIGILANZA	18	364	286,5	77,5	7	78,709%	21,291%	1,923%
UFFICIO INFORMATICO	2	40	26,5	13,5	0	66,25%	33,75%	0%
BIBLIOTECA	2	37	26	11	0	70,27%	29,73%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	45	33	12	0	73,333%	26,667%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	260	197	63	8	75,769%	24,231%	3,077%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	100	80,5	19,5	0	80,5%	19,5%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	160	81	79	1	50,625%	49,375%	0,625%
TOTALI GENERALI ENTE	79	1586	1160	426	37	73,14%	26,86%	2,333%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali