

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative DICEMBRE 2010 (gg. lavorativi: 22)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale di presenza	percentuale di assenza*	di cui percentuale di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	22	20	2	0	90,909%	9,091%	0%
AREA FINANZIARIA	11	242	178	64	0	73,554%	26,446%	0,866%
AREA SEGRETERIA	8	164	126	38	3	76,829%	23,171%	1,829%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	176	110	66	8	62,5%	37,5%	4,545%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	44	36	8	0	81,818%	18,182%	0%
AREA VIGILANZA	20	442	341	101	12	77,149%	22,851%	2,715%
BIBLIOTECA	2	38	23	15	1	60,526%	39,474%	2,632%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	47	33	14	0	70,213%	29,787%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	286	214,5	71,5	0	75%	25%	0%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	110	78,5	31,5	0	71,364%	28,636%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	176	80,5	95,5	22	45,739%	54,261%	12,5%
TOTALI GENERALI ENTE	80	1747	1240,5	506,5	46	71,007%	28,993%	2,633%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali