

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative NOVEMBRE 2011 (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale di presenza	percentuale di assenza*	di cui percentuale di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	21	21	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	9	189	170,5	18,5	3	90,212%	9,788%	1,587%
AREA SEGRETERIA	9	189	164,5	24,5	10	87,037%	12,963%	5,291%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	9	189	172	17	8	91,005%	8,995%	4,233%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	42	39,5	2,5	0	94,048%	5,952%	0%
AREA VIGILANZA	18	380	332,5	47,5	20	87,5%	12,5%	5,263%
UFFICIO INFORMATICO	2	42	40	2	0	95,238%	4,762%	0%
BIBLIOTECA	2	36	34	2	0	94,444%	5,556%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	45	19	26	26	42,222%	57,778%	57,778%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	273	243,5	29,5	7	89,194%	10,806%	2,564%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	105	92	13	7	87,619%	12,381%	6,667%
SERVIZI EDUCATIVI	8	168	133	35	5	79,167%	20,833%	2,976%
TOTALI GENERALI ENTE	80	1679	1461,5	217,5	86	87,046%	12,954%	5,122%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali