

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative NOVEMBRE 2010 (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	21	14	7	0	66,667%	33,333%	0%
AREA FINANZIARIA	11	231	190,5	40,5	2	82,468%	17,532%	0,866%
AREA SEGRETERIA	7	147	136	11	4	92,517%	7,463%	2,721%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	168	136,5	31,5	2	81,25%	18,75%	1,190%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	42	41	1	0	97,619	2,381%	0%
AREA VIGILANZA	20	421	401	20	3	95,249%	4,751%	0,713%
BIBLIOTECA	2	36	36	0	0	100%	0%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	46	46	0	0	100%	0%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	273	232,5	40,5	13	85,165%	14,835%	4,762%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	105	100,5	4,5	0	95,714%	4,286%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	168	109	59	27	64,881%	35,119%	16,07%
TOTALI GENERALI ENTE	79	1658	1443	215	51	87,033%	12,967%	3,076%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali