

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi famigliari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

<b>COMUNE DI MORTARA</b> dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative <b>NOVEMBRE 2009</b> (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	1	21	11	10	0	52,38%	47,62%	0%
<b>AREA FINANZIARIA</b>	9	189	155,5	33,5	0	82,28%	17,72%	0%
<b>AREA SEGRETERIA</b>	7	147	132,5	14,5	4	90,14%	9,86%	2,72%
<b>AREA SERVIZI AL CITTADINO</b>	8	168	144,5	23,5	14	86,02%	13,98%	8,33%
<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>	3	63	36	27	0	57,15%	42,85%	0%
<b>AREA VIGILANZA</b>	20	420	393,5	26,5	8	93,69%	6,31%	1,90%
<b>BIBLIOTECA</b>	2	36	30	6	0	83,33%	16,67%	0%
<b>AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE</b>	2	46	41	5	5	89,13%	10,87%	10,87%
<b>AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI</b>	10	210	165,5	44,5	10	78,81%	21,19%	4,76%
<b>AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.</b>	8	168	154,5	13,5	0	92%	8%	0%
<b>SERVIZI EDUCATIVI</b>	8	168	155	13	0	92,27%	7,73%	0%
<b>TOTALI GENERALI ENTE</b>	<b>78</b>	<b>1636</b>	<b>1419</b>	<b>217</b>	<b>41</b>	<b>86,74%</b>	<b>13,26%</b>	<b>2,50%</b>

\* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali