

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi famigliari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative OTTOBRE 2011 (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale di presenza	percentuale di assenza*	di cui percentuale di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	21	21	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	9	189	172,5	16,5	3	91,27%	8,73%	1,587%
AREA SEGRETERIA	10	210	176,5	33,5	16	84,048%	15,952%	7,619%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	168	141	27	8	83,929%	16,071%	4,762%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	42	31,5	10,5	0	75%	25%	0%
AREA VIGILANZA	19	403	337	66	11	83,623%	16,377%	2,73%
UFFICIO INFORMATICO	2	42	39	3	3	92,857%	7,143%	7,143%
BIBLIOTECA	2	35	35	0	0	100%	0%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	47	23	24	24	48,936%	51,064%	51,064%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	273	221,5	51,5	0	81,136%	18,864%	0%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	4	84	70,5	13,5	1	83,929%	16,071%	1,19%
SERVIZI EDUCATIVI	8	168	128,5	39,5	7	76,488%	23,512%	4,167%
TOTALI GENERALI ENTE	80	1682	1397	285	73	83,056%	16,944%	4,34%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) **FERIE;**
- 2) **malattia;**
- 3) **assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali**
- 4) **assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali**