

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi famigliari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative OTTOBRE 2009 (gg. lavorativi: 22)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	22	22	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	9	198	165	33	0	83,33%	16,67%	0%
AREA SEGRETERIA	7	154	138	16	6	89,61%	10,39%	3,9%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	176	154	22	8	87,22%	12,78%	4,55%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	3	66	49	17	0	73,48%	26,52%	0%
AREA VIGILANZA	20	441	391	50	2	88,66%	11,34%	0,45%
BIBLIOTECA	2	41	41	0	0	100%	0%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	49	49	0	0	100%	0%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	10	220	171	49	8	77,73%	22,27%	3,63%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	8	176	156	20	0	88,64%	11,36%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	176	165	11	2	93,75%	6,25%	1,16%
TOTALI GENERALI ENTE	78	1719	1501	218	26	87,26%	12,74%	1,51%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali