

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative SETTEMBRE 2009 (gg. lavorativi: 22)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	22	22	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	9	198	163	35,5	0	82,07%	17,93%	0%
AREA SEGRETERIA	7	154	128	26	3	83,12%	16,88%	1,94%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	176	158	18	0	89,77%	10,23%	0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	3	66	51,5	14,5	0	78,03%	21,97%	0%
AREA VIGILANZA	20	440	383,5	56,5	0	87,16%	12,84%	0%
BIBLIOTECA	2	40	26	14	0	65%	35%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	46	41	5	0	89,13%	10,87%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	10	220	185	35	4	84,10%	15,90%	1,81%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	8	176	151,5	24,5	0	86,10%	13,90%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	172	169,5	2,5	0	98,55%	1,45%	0%
TOTALI GENERALI ENTE	78	1710	1479	231,5	7	86,49%	13,51%	0,4%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali