

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi famigliari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative GIUGNO 2010 (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	21	19	2	0	90,476%	9,524%	0%
AREA FINANZIARIA	11	231	159,5	71,5	2	69,048%	30,952%	0,866%
AREA SEGRETERIA	7	147	132	15	3	89,796%	10,204%	2,041%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	9	189	113	76	26	59,788%	40,2112%	13,757%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	42	40,5	1,5	0	96,429%	3,571%	0%
AREA VIGILANZA	19	399	335,5	63,5	0	84,085%	15,915%	0%
BIBLIOTECA	2	35	30	5	0	85,714%	14,286%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	44	44	0	0	100%	0%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	273	251	22	0	91,941%	8,059%	0%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	105	77,5	27,5	0	73,81%	26,19%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	168	144	24	0	85,714%	14,286%	0%
TOTALI GENERALI ENTE	79	1654	1346	308	31	81,378%	18,622%	1,874%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali