

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative APRILE 2010 (gg. lavorativi: 21)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	21	19	2	0	90,48 %	9,52 %	0 %
AREA FINANZIARIA	10	210	152,5	57,5	3	72,62 %	27,38 %	1,429 %
AREA SEGRETERIA	7	147	117	30	23	79,59 %	20,41 %	15,646 %
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	168	149,5	18,5	5	88,99 %	11,01 %	2,976 %
SETTORE SERVIZI SOCIALI	3	63	54,5	8,5	0	86,51 %	13,49 %	0 %
AREA VIGILANZA	20	420	395	25	8	94,05 %	5,95 %	1,905 %
BIBLIOTECA	2	38	38	0	0	100 %	0 %	0 %
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	46	40	6	0	86,96 %	13,04 %	0 %
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	273	246	27	1	90,11 %	9,89 %	0,366 %
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	105	80	25	0	76,19 %	23,81 %	0 %
SERVIZI EDUCATIVI	8	168	147	21	0	87,5 %	12,5 %	0 %
TOTALI GENERALI ENTE	79	1659	1438,5	220,5	40	86,709 %	13,291%	2,411 %

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali