

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi famigliari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative FEBBRAIO 2010 (gg. lavorativi:)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza	percentuale giornate di assenza*	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	20	20	0	0	100%	0%	0%
AREA FINANZIARIA	10	200	153,5	46,5	0	76,75%	23,25%	0%
AREA SEGRETERIA	7	140	111	29	19	79,28%	20,72%	13,571%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	160	136	24	20	85%	15%	12,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	3	60	47	13	8	78,34%	21,66%	13,333%
AREA VIGILANZA	20	400	382	18	4	96,5%	4,5%	1%
BIBLIOTECA	2	34	31	3	0	91,18%	8,82%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	44	42	2	0	96,46%	4,54%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	260	237	23	14	91,15%	8,85%	5,385%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	5	100	94,5	5,5	0	94,5%	5,5%	0%
SERVIZI EDUCATIVI	8	160	141	19	3	88,12%	11,88%	1,875%
TOTALI GENERALI ENTE	79	1578	1395	183	68	88,403%	11,597%	4,309%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali