

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI MORTARA dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative AGOSTO 2011 (gg. lavorativi: 22)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale di presenza	percentuale di assenza*	di cui percentuale di assenza per sola malattia
DIRETTORE GENERALE	1	22	12	10	0	54,545%	45,455%	0%
AREA FINANZIARIA	11	242	162	80	0	66,942%	33,058%	0%
AREA SEGRETERIA	8	176	135	41	1	76,705%	23,295%	0,568%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	176	97,5	78,5	22	55,398%	44,602%	12,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	2	44	39,5	4,5	0	89,773%	10,227%	0%
AREA VIGILANZA	19	422	232,5	189,5	0	55,095%	44,905%	0%
UFFICIO INFORMATICO	2	44	23	21	1	52,273%	47,727%	2,273%
BIBLIOTECA	2	37	26	11	0	70,27%	29,73%	0%
AUTISTI PER PUBBLICA ISTRUZIONE	2	44	21	23	0	47,727%	52,273%	0%
AREA TECNICA SETTORE LAVORI PUBBLICI	13	286	208	78	2	72,727%	27,273%	0,699%
AREA TECNICA SETTORE URBANISTICA + CAPO AREA TEC.	4	88	46,5	41,5	22	52,841%	47,159%	25%
SERVIZI EDUCATIVI	8	176	7	169	0	3,977%	96,023%	0%
TOTALI GENERALI ENTE	80	1757	1010	747	48	57,484%	42,516%	2,731%

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali