

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |             |
|---|-------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse   | 26/02/2008  |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale   | 28/02/2008  |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2008        |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 162783      |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | <b>8.88</b> |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | <b>0.00</b> |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     |             |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo |             |

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione POSIZIONI

|  |             |              |
|--|-------------|--------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            |             |              |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         | 138581      |              |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO          |              |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  |             |              |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI          |              |
| Sulla base di altri fattori ?  |             |              |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   |             |              |
| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b>  |
| <b>Posizione 1</b>   | <b>2</b>    | <b>5164</b>  |
| <b>Posizione 2</b>   | <b>8</b>    | <b>10000</b> |
| <b>Posizione 3</b>   | <b>2</b>    | <b>6500</b>  |
| <b>Posizione 4</b>   | <b>2</b>    | <b>12911</b> |
| <b>Totale</b>  | <b>14</b>   |              |

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? NO

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio **0.00**

Anzianità **22.22**

Valutazione **33.33**

Formazione **0.00**

Prova selettiva **0.00**

Altro **44.45**

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

importo complessivo

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni 4

importo complessivo 1328

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni 9

importo complessivo 5673

Area D / Categoria D

numero progressioni

importo complessivo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |              |
|--|--------------|
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |              |
| Valutazione del dirigente  | <b>60.00</b> |
| Ore lavorate   | <b>35.00</b> |
| Corsi frequentati  | <b>0.00</b>  |
| Altro  | <b>5.00</b>  |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 8            |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 8600         |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           |              |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              |              |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          |              |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              |              |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   |              |
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva   |              |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva  |              |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva  |              |

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

|   |              |
|---|--------------|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           | SI           |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | SI           |
| In forma singola  | SI           |
| In forma associata  |              |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |              |
| Comuni  |              |
| Province  |              |
| Comunità Montane  |              |
| Unione di comuni  |              |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                        |              |
| Delibera di giunta  | SI           |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001  |              |
| Contrattazione sindacale  | SI           |
| Determina dirigenziale  | SI           |
| Altro   |              |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | <b>10.00</b> |

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

PERSONALE NON DIRIGENTE